

## **Jaarverslag MR 2017-2018**

Hierbij het jaarverslag van het afgelopen schooljaar.

Directeur a.i.

MR leden i.v.m. de privacy alleen de initialen B.G, M.K, V.K, P.B is dit jaar afwezig i.v.m. ziekte en vervangen door W.Z, T.S, W.S, B.G en J.K zijn de afvaardiging van de ouders.

Afgelopen schooljaar hebben we ons ingezet voor diverse zaken, in dit jaarverslag zal ik dit benoemen. Voor een uitgebreider verslag verwijs ik de lezer naar de notulen van de desbetreffende vergadering die op de website van school is geplaatst.

### **September 2017**

Het jaar is gestart met een ouderavond over de opbrengsten van het afgelopen schooljaar en de eindtoets die in 1<sup>ste</sup> instantie onvoldoende gemaakt was. Echter na correctie toch nog voldoende gescoord had. Daarmee heeft de school toch niet 3 jaar op rij een onvoldoende eindtoets gemaakt.

Regelmatig terugkerend punt in de agenda is de pauzes van de leerkrachten door het continuo-rooster is dit wel moeilijk uit te voeren. De leerkrachten hebben recht op pauze tussen 10-14 uur, 1x 30 minuten of 2x 15 minuten. Door onderwijsassistenten en enkele ouders wordt de taak van pleinwachten uitgevoerd, tijdens de middagpauze van 12 tot 13 uur.

Tevens hebben wij aandacht voor het veranderde Taal systeem, dit wordt dit schooljaar voor het eerst digitaal onderwezen, echter het aantal Chromebook is nog niet afdoende.

Afgelopen jaar is de vorige IB-er van school gegaan en M.K. neemt sinds dit schooljaar de IB taak tot haar rekening. Bij de start van het schooljaar is ieder kind besproken en met eigen leerkracht, IB-er en directeur. De zorg op school moet beter gaan lopen. Tevens heeft elke ouder een start gesprek met leerkracht waar wederzijdse verwachtingen besproken worden.

### **Oktober 2017**

Stichting op kop heeft besloten dat er per 2 leerlingen 1 Chromebook/iPad op school moet zijn. Helaas een stuk minder dan die aangevraagd zijn, dit geeft wel wat problemen bij het digitale onderwijs zoals dat optimaal zou moeten. Er wordt een schema gemaakt om elke groep wel op regelmatige basis de Chromebook ter beschikking te hebben. Als MR vinden wij het een kwalijke zaak dat er wel toestemming wordt gegeven voor een digitaal onderwijs systeem, maar dat dit niet gefaciliteerd wordt door de stichting.

De verkeersouder is geweest tijdens de vergadering. Vanuit de buurt is veel onrust over het brengen en ophalen van de kinderen en daarbij het parkeergedrag van de ouders. Tevens wordt de wijk binnenkort gerenoveerd. Nieuw riool en bestrating, dit gaat waarschijnlijk wel voor overlast zorgen.

### **December 2017**

Er is behoorlijk wat onrust onder de pleinwachten, tijdens de pauzes van groep 4 tot/met 8 is het behoorlijk onrustig op het plein. Veel onrust en veel brandjes die geblust moeten worden. Duidelijk is dat er geen duidelijke regels omtrent het gedrag op het plein is en in hoeverre je aan elkaar mag zitten. Hierdoor vinden veel pleinwachten het een behoorlijke opgave. Dit is door meerdere mensen

aangeven aan de onderdirecteur. Er worden met de diverse groepen gesproken over het gedrag op het schoolplein.

Er is een verandering in gang gezet met een portfolio i.p.v. rapport voor de kinderen. Tevens zal het een digitaal rapport betreffen, omdat dit minder arbeidsintensief is voor de leerkrachten. In alle groepen gaat gewerkt worden met een didactisch ontwerp, hier is de doorgaande leerlijn goed inzichtelijk. Gekozen is weer voor een CITO eindtoets, IEP toets is te onbetrouwbaar gebleken.

De directeur a.i. heeft ons al een concept groepsindeling gestuurd, hij wil graag van de combinatiegroepen af. Daardoor zal er wel een kleutergroep minder zijn.

## **Februari 2018**

Aan de orde is wederom de Chromebook gekomen, dit blijft toch wel een probleem. In groep 3 kunnen de kinderen tot max 9 uur met een computer werken. Daarna gaan ze na de overige groepen. Veel prettiger zou het zijn als ze de hele dag de beschikking hebben over een 4tal computers.

Het onderwijsplan is besproken en nog wat puntjes benoemd. Reflectie is nog ondermaats.

De invulling van een nieuwe directeur voor het volgend schooljaar is nog niet duidelijk. De stichting doet momenteel onderzoek naar een andere invulling.

De ouders die de taak pleinwachten invullen hebben een vergadering gehad, een verslag is naar een ieder gestuurd. De directeur a.i. geeft aan dat waarschijnlijk op zeer korte termijn de invulling van de pleinwachten zal veranderen.

Een OMR lid is aan het eind van het schooljaar herkiesbaar voor haar functie in de MR.

De directeur a.i. geeft aan dat het een probleem gaat worden met ziekte en invalkrachten door de leerkrachten. Het is een probleem om dit goed te regelen. Liever geen groepen naar huis sturen, maar moeizaam is het wel.

## **Maart 2018**

De schoolanalyse van de cito 's van januari worden besproken, in een aantal groepen is er wel reden tot zorg. Er wordt extra ingezet op spelling.

Vanuit de ouderraad komen er signalen dat het innen van de ouderbijdrage niet goed verloopt.

De tekenen vanuit de stichting zijn goed dat we waarschijnlijk het komende jaar een extra groep mogen gaan starten, tevens komt er extra geld voor verlaging van de werkdruk voor de leerkrachten.

De leerkrachten gaan de pauzes zelf verzorgen van de groep 5 tot/met 8. Groep 4 zal aansluiten bij de pauzes van groep 1 tot/met 3. Alleen voor deze groep zullen er nog pleinwachten worden gevraagd.

Als MR gaan wij al vast nadenken over het profiel van een toekomstige directeur, hoe de invulling precies zal zijn is nog niet duidelijk. Maar proactief bezig zijn lijkt ons goed.

## **Mei 2018**

Ook vanuit de leerkrachten, taal en rekenspecialisten komt het signaal dat 1 device voor 2 kinderen toch echt te weinig is. Geheel onverwachts heeft de huidige groep 8 de eindtoets van CITO onvoldoende gescoord.

Er wordt druk gewerkt aan de jaarkalender, er zijn de afgelopen periode teveel onderbouwvrije dagen geweest, de donderdagmiddagen zullen niet meer vrij zijn. Maar wel een 5tal vrije vrijdagen voor de onderbouw.

## **Juni 2018**

Het geld wat bestemd is voor de MR blijft bij de stichting hangen, hiermee zijn de penningmeester en directeur a.i. druk doende om dit weer op de goede rekening te krijgen. De directeur a.i. heeft een andere baan aangenomen en zal daarom wat minder aanwezig zijn de laatste maanden op school. De stichtingsdirecteur geeft hierover wat uitleg. Tevens geeft hij informatie over de invulling van de nieuwe directeur in het komende schooljaar. De onderdirecteur heeft een andere baan aangenomen en zal het komende schooljaar niet meer op schoolB werken. Een nieuwe leerkracht zal bovenbouw coördinator gaan worden.

Belangrijk punt deze maand is de groeipindel en formatie. De extra groep is goedgekeurd door de stichting, maar de formatie kent nog wel wat onzekerheden. Dit kan nog niet gecommuniceerd worden. Wel is duidelijk dat er behalve in groep 1 en 2, geen combigroepen meer zullen zijn. Groep zullen 2 wat kleinere groepen zijn.

## **Juli 2018**

Er is onder de ouders veel onrust ontstaan over de formatie voor het komende schooljaar, als MR worden wij middels brieven van ouders hierbij betrokken.

De schoolgids en de kalender worden besproken, tekstueel worden er wat aanpassingen gedaan, tevens is er vanuit het team besloten om het schoolreisje in het schooljaar 2018-2019 te laten vervallen, hiervoor komt dat een cultureel schoolreisje voor in de plaats. Dit omdat de wens er is om het schoolreisje te verplaatsen naar september.

De MR verkiezingen worden na de vakantie gehouden.